

ZARZĄDZENIE NR 37/2013
DYREKTORA ZESPOŁU PARKÓW KRAJOBRAZOWYCH WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO
z dnia 30 grudnia 2013 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777, Nr 201, poz. 1183, z 2013 r. poz. 645) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego Regulamin wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 2.

Regulamin, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

1. Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości wszystkim pracownikom Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego.
2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości, o którym mowa w ust. 1.

DYREKTÓR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
Dorota Janicka

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ZESPOŁU PARKÓW KRAJOBRAZOWYCH WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Rozdział I – Przepisy wstępne

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, specjalnego i służbowego.

2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2.

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777, Nr 201, poz. 1183, z 2013 r. poz. 645);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398);
- 3) pracodawcy – oznacza to Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego;
- 4) kierownika jednostki – oznacza to Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego;
- 5) pracownika – oznacza to osobę zatrudnioną w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego na podstawie umowy o pracę.

§ 3.

Przed dopuszczeniem do pracy nowozatrudniony pracownik zaznajamia się z niniejszym Regulaminem. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

Rozdział II – Wymagania kwalifikacyjne i warunki wynagradzania

§ 4.

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika stawki osobistego zaszerzgowania oraz pozostałych składników wynagrodzenia podejmuje kierownik jednostki.

3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz.1679 z późn. zm.¹⁾)
4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
5. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze ustalone jest w rozporządzeniu.

§ 5.

Ustala się tabelę kategorii zaszeregowania wraz z przedziałami kwotowymi wynagrodzenia brutto oraz wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach:

stanowisko	kategoria zaszeregowania	poziom wynagrodzenia brutto	minimalne wymagania kwalifikacyjne	
dyrektor				
główny księgowy	XIX	4 000 - 5 000	wyższe kierunkowe	3 lata pracy w księgowości
główny specjalista ds.	XII	3 700 - 4 000	wyższe kierunkowe	3 lata pracy w ochronie przyrody
starszy specjalista ds.	X	3 400 - 3 700	wyższe kierunkowe	2 lata pracy w ochronie przyrody
specjalista ds.	VII	3 100 - 3 400	wyższe kierunkowe	1 rok pracy w ochronie przyrody
adiunkt	VII	3 100 - 3 400	wyższe	1 rok pracy
starszy strażnik	III	2 800 - 3 100	średnie	2 lata pracy
stanowisko ds. kadrowo- księgowych	III	2 800 - 3 100	wyższe	1 rok pracy
			średnie	2 lata pracy
strażnik	I	2 500 - 2 800	średnie	1 rok pracy
sekretarka	I	2 500 - 2 800	średnie	-

Rozdział IV – Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród

§ 6.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji kierownika jednostki.

¹ Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777, Nr 201, poz. 1183, z 2013 r. poz. 645

2. Fundusz nagród może być utworzony w wysokości do 10% planowanego rocznego funduszu płac.
3. Nie pozbawia pracownika prawa do nagrody czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w sytuacji gdy za tę nieobecność przysługuje wynagrodzenie za pracę, oraz za okresy za które przysługuje zasiłek, stosownie do przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych, z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512 z późn. zm.¹,

§ 7.

Pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań pracodawcy mogą być przyznawane nagrody finansowe.

§ 8.

Nagrody mogą zostać przyznane pracownikom w szczególności za:

- 1) świadczenie pracy w stopniu przekraczającym zwykle oczekiwaną na danym stanowisku staranność w postaci dokładności, terminowości, inicjatywy i pomysłowości;
- 2) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 3) wykazywanie inicjatywy w stosowaniu i wprowadzaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań;
- 4) wdrażanie przedsięwzięć poprawiających jakość, efektywność i organizację pracy oraz obsługi interesantów;
- 5) efektywne pełnienie dodatkowych funkcji.

§ 9.

Nagroda nie może zostać przyznana:

- 1) pracownikowi, któremu udzielono kary upomnienia, nagany lub kary pieniężnej w okresie 1 roku od dnia jej udzielenia;
- 2) pracownikowi, z którym stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn leżących po jego stronie.

§ 10.

Nagrody są przyznawane przez kierownika jednostki, z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek pracownika dotyczący innego pracownika.

§ 11.

Nagroda może być przyznawana nie częściej niż raz na kwartał danego roku kalendarzowego.

Rozdział V – Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego i służbowego

§ 12.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony lub nieokreślony.

¹ Dz. U. z 2010 r. Nr 225, poz. 1463, z 2011 r. Nr 113, poz. 657, Nr 149, poz. 887, z 2012 r. poz. 622, z 2013 r. poz. 675, poz. 747, 996.

Zarządzenie nr 2/2016
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 25 stycznia 2016 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Na podstawie art. 39 ust. 1 w zw. z art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202).

zarządza się, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 otrzymuje brzmienie:

„Minimalne i maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, oraz wykaz stanowisk pracowniczych, wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz minimalne i maksymalne poziomy zaszeregowania pracowniczego określają tabele, stanowiące odpowiednio załączniki nr 1 i nr 2 do niniejszego Regulaminu”;

2) § 12 ust.3 otrzymuje brzmienie:

„ 3. Dodatek specjalny przyznawany jest w wysokości co najmniej 3% i nie przekraczającej 100% wynagradzania zasadniczego”.

3) Rozdział V otrzymuje brzmienie:

„Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego, służbowego oraz funkcyjnego”

4) W § 12 po ust. 3 dodaje się ust. 4-7 w brzmieniu:

„4. Dodatek funkcyjny jest przyznawany na zasadach określonych w ustawie przez Dyrektora jednostki.

5. Dodatek funkcyjny nie może być niższy niż 600 zł i wyższy niż 2500 zł.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę Dyrektor jednostki.

7. Dodatek funkcyjny dodatek służbowy ulegają obniżeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie (chorobowe) lub zasiłek opiekuńczy”.

5) § 15 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wypłaty wynagrodzenia dokonuje się z dołu, najpóźniej w dniu przypadającym na pięć dni przed końcem miesiąca. Jeżeli dzień wypłaty wynagrodzenia jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się najpóźniej w dniu roboczym poprzedzającym dzień wypłaty”.

3) dodaje się załączniki nr 1 i nr 2 w brzmieniu, jak w załącznikach nr 1 i nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego

Dorota Janicka

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

RADCA PRAWNY
Magdalena Ługiewicz

TABELA**Minimalne i maksymalne stawki
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1 100	3 200
II	1 120	3 400
III	1 140	3 600
IV	1 160	3 800
V	1 180	4 000
VI	1 200	4 200
VII	1 250	4 400
VIII	1 300	4 600
IX	1 350	4 800
X	1 400	5 000
XI	1 450	5 200
XII	1 500	5 400
XIII	1 600	5 600
XIV	1 700	5 800
XV	1 800	6 000
XVI	1 900	6 200
XVII	2 000	6 400
XVIII	2 200	6 600
XIX	2 400	6 800
XX	2 600	7 000
XXI	2 800	7 200
XXII	3 000	7 400

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
Danuta Janicka

TABELA

**Wykaz stanowisk pracowniczych, wymagania kwalifikacyjne pracowników
oraz minimalne i maksymalne poziomy zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego**

Lp.	Stanowisko	Minimalne kategorie zaszeregowani	Maksymalne kategorie zaszeregowani	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor				
Stanowiska urzędnicze					
2	Główny księgowy	XIX	XXII	według odrębnych przepisów	
3	Główny specjalista ds.	XII	XV	wyższe kierunkowe	3 lata pracy w ochronie
4	Starszy specjalista ds.	X	XIII	wyższe kierunkowe	2 lata w ochronie przyrody
5	Specjalista ds.	VII	IX	wyższe kierunkowe	1 rok w ochronie przyrody
6	Adiunkt	VII	IX	wyższe	1 rok pracy
7	Stanowisko ds. kadrowo-księgowych	III	VI	wyższe	1 rok pracy
				średnie	2 lata pracy
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
8	Starszy strażnik	III	VI	średnie	2 lata pracy
9	Strażnik	I	III	średnie	1 rok pracy
10	Sekretarka	I	III	średnie	

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego

Dorota Janicka

Zarządzenie nr 18/2017
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 18 września 2017 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.).

zarządza się, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu nr 37/2013 w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

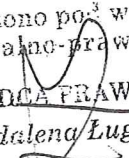
§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego


Dorota Janicka

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym


RADCA PRAWNY
Magdalena Ługiewicz

TABELA

Wykaz stanowisk pracowniczych, wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz minimalne i maksymalne poziomy zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Minimalne kategorie zaszeregowowań	Maksymalne kategorie zaszeregowowań	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor	XIX	według odrębnych przepisów		
2	Zastępca dyrektora	XVII	XXI	według odrębnych przepisów	
3	Główny księgowy	XVI	XXI	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik sekcji	X	XVII	wyższe ¹⁾	1
Stanowiska urzędnicze					
1	Główny specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XII	XVII	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista do spraw: – kadrowo-księgowych, – finansowo-księgowych,	XII	XVII	wyższe ¹⁾	4
3	Starszy specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	X	XV	według odrębnych przepisów	

4	Starszy specjalista do spraw: – kadrowo-księgowych, – finansowo-księgowych,	X	XV	wyższe ¹⁾	4
5	Specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, edukacji, – turystyki i rekreacji	VII	X	według odrębnych przepisów	
6	Specjalista do spraw: – kadrowo-księgowych, – finansowo-księgowych, – obsługi sekretariatu	VII	X	wyższe ¹⁾	3
7	Adiunkt	VII	X	wyższe ¹⁾	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Starszy strażnik	III	V	według odrębnych przepisów	
2	Strażnik	I	III	według odrębnych przepisów	

- 1) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska

Zarządzenie nr 34/2017
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 28 grudnia 2017 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.).

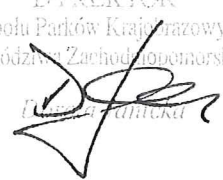
zarządza się, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu nr 37/2013 w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego


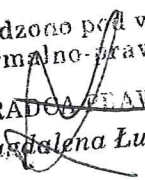
Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
RADCA PRAWNY
Marta Ługiewicz


TABELA
Minimalne i maksymalne stawki
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1 700	3 200
II	1 720	3 400
III	1 740	3 600
IV	1 760	3 800
V	1 780	4 000
VI	1 800	4 200
VII	1 820	4 400
VIII	1 840	4 600
IX	1 860	4 800
X	1 880	5 000
XI	1 900	5 200
XII	1 920	5 400
XIII	1 940	5 600
XIV	1 960	5 800
XV	1 980	6 000
XVI	2 000	6 200
XVII	2 100	6 400
XVIII	2 200	6 600
XIX	2 400	6 800
XX	2 600	7 000
XXI	2 800	7 200
XXII	3 000	7 400

Zarządzenie nr 1/2021
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 04 stycznia 2021 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie

Na podstawie § 12 ust. 3 pkt 4 i 6 Regulaminu organizacyjnego Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego [dalej: „Regulamin”], stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego (zmienionego zarządzeniami Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego: nr 2/2016 25 stycznia 2016 r., nr 18/2017 z dnia 18 września 2017 r. oraz nr 34/2017 z dnia 28 grudnia 2017 r.) wprowadza się następujące zmiany:

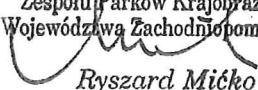
- 1) uchyla się § 11 oraz

- 2) w § 12 ustęp 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Dodatek funkcyjny, specjalny i służbowy ulegają obniżeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie (chorobowe) lub zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia społecznego.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia wywieszenia go na tablicy ogłoszeń.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego

Ryszard Mićko

Zarządzenie nr 13/2021
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 25 maja 2021 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie

Na podstawie § 12 ust. 3 pkt 4 i 6 Regulaminu organizacyjnego Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego [dalej: „Regulamin”], stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego (zmienionego zarządzeniami Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego: nr 2/2016 25 stycznia 2016 r., nr 18/2017 z dnia 18 września 2017 r., nr 34/2017 z dnia 28 grudnia 2017 r. oraz nr 1/2021 z dnia 4 stycznia 2021 r.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9

- 1. Nagroda nie może zostać przyznana:*

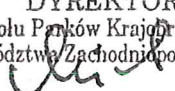
- 1) pracownikowi, któremu udzielono kary upomnienia, nagany lub kary pieniężnej w okresie 1 roku od dnia jej udzielenia oraz*

- 2) pracownikowi, z którym stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn leżących po jego stronie.*

- 2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym wobec przejawiania przez pracownika, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub 2, szczególnej inicjatywy w stosowaniu i wprowadzaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań, kierownik jednostki może odstąpić od stosowania ust. 1.”.*

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia wywieszenia go na tablicy ogłoszeń.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego

Ryszard Mićko

Zarządzenie nr 2/2023
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 20 stycznia 2023 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie

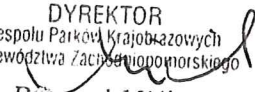
Na podstawie § 12 ust. 3 pkt 4 i 6 Regulaminu organizacyjnego Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego [dalej: „Regulamin”], stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego (zmienionego zarządzeniami Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego: nr 2/2016 25 stycznia 2016 r., nr 18/2017 z dnia 18 września 2017 r. oraz nr 34/2017 z dnia 28 grudnia 2017 r., nr 1/2021 z dnia 4 stycznia 2021 r., nr 13/2021 z dnia 25 maja 2021 r., nr 34/2021 z dnia 28 grudnia 2021 r., nr 4-1/2022 z dnia 02 lutego 2022 r.) wprowadza się następującą zmianę - w zarządzeniu nr 37/2013 załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia wywieszenia go na tablicy ogłoszeń.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego

Ryszard Mićko

TABELA

Wykaz stanowisk pracowniczych, wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz minimalne i maksymalne poziomy zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Minimalne kategorie zaszeregowania	Maksymalne kategorie zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor	XIX	według odrębnych przepisów		
2	Zastępca dyrektora	XVII	XXI	według odrębnych przepisów	
3	Główny księgowy	XVI	XXI	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik sekcji: - ds. edukacji i projektów, turystyki i rekreacji; - ds. ochrony przyrody, środowiska, krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych	XII	XIX	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik sekcji: - ds. administracyjnych	X	XIX	wyższe ¹⁾	1
Stanowiska urzędnicze					
1	Główny specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XII	XVII	według odrębnych przepisów	

2	Główny specjalista do spraw: – kadrowo-płacowych, – finansowo-księgowych, – obsługi sekretariatu, – obsługi informatycznej, – specjalista ds. zamówień publicznych	XII	XVII	wyższe ¹⁾	4
3	Starszy specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	X	XV	według odrębnych przepisów	
4	Starszy specjalista do spraw: – kadrowo-płacowych, – finansowo-księgowych, – obsługi sekretariatu, – obsługi informatycznej, – specjalista ds. zamówień publicznych	X	XV	wyższe ¹⁾	4
5	Specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	VII	X	według odrębnych przepisów	
6	Specjalista do spraw: – kadrowo-płacowych, – finansowo-księgowych, – obsługi sekretariatu, – obsługi informatycznej – specjalista ds. zamówień publicznych	VII	X	wyższe ¹⁾	3
7	Radca prawny	XIII	XVII	według odrębnych przepisów	
8	Referent ds.: –ochrony przyrody, –ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	I	X	według odrębnych przepisów	

Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Starszy strażnik	III	VIII	według odrębnych przepisów	
2	Strażnik	I	VII	według odrębnych przepisów	
3	Portier	II	VI	zasadnicze ³⁾	-
4	Sprzątacze/Sprzątaczką	III	VI	zasadnicze ³⁾	-
5	Konserwator	V	VIII	średnie ²⁾ zasadnicze ³⁾	1 2

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
Ryszard Miśko

- 1) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.
- 2) Średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

Zarządzenie nr 4-1 /2022
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 02 lutego 2022 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie**

Na podstawie § 12 ust. 3 pkt 4 i 6 Regulaminu organizacyjnego Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego [dalej: „Regulamin”], stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego (zmienionego zarządzeniami Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego: nr 2/2016 25 stycznia 2016 r., nr 18/2017 z dnia 18 września 2017 r. oraz nr 34/2017 z dnia 28 grudnia 2017 r., nr 1/2021 z dnia 4 stycznia 2021 r., nr 13/2021 z dnia 25 maja 2021 r., nr 34/2021 z dnia 28 grudnia 2021 r.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w zarządzeniu nr 37/2013 załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia wywieszenia go na tablicy ogłoszeń.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
Ryszard Mićko

TABELA

**Wykaz stanowisk pracowniczych, wymagania kwalifikacyjne pracowników
oraz minimalne i maksymalne poziomy zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego**

Lp.	Stanowisko	Minimalne kategorie zaszeregowañ	Maksymalne kategorie zaszeregowañ	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor	XIX	według odrębnych przepisów		
2	Zastępca dyrektora	XVII	XXI	według odrębnych przepisów	
3	Główny księgowy	XVI	XXI	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik sekcji	X	XVII	wyższe ¹⁾	1
Stanowiska urzędnicze					
1	Główny specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XII	XVII	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista do spraw: – kadrowo-księgowych, – finansowo-księgowych,	XII	XVII	wyższe ¹⁾	4
3	Starszy specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	X	XV	według odrębnych przepisów	

4	Starszy specjalista do spraw: – kadrowo-księgowych, – finansowo-księgowych,	X	XV	wyższe ¹⁾	4
5	Specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	VII	X	według odrębnych przepisów	
6	Specjalista do spraw: – kadrowo-księgowych, – finansowo-księgowych, – obsługi sekretariatu	VII	X	wyższe ¹⁾	3
7	Adiunkt	VII	X	wyższe ¹⁾	1
8.	Referent	I	X	średnie ¹⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Starszy strażnik	III	V	według odrębnych przepisów	
2	Strażnik	I	III	według odrębnych przepisów	

- 1) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
Ryszard Mićko

kw
Zarządzenie nr 34/2022 ²⁰²¹
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
gda
z dnia 28 grudnia 2022 r. ²⁰²¹

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie

Na podstawie § 12 ust. 3 pkt 4 i 6 Regulaminu organizacyjnego Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego [dalej: „Regulamin”], stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego (zmienionego zarządzeniami Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego: nr 2/2016 25 stycznia 2016 r., nr 18/2017 z dnia 18 września 2017 r. oraz nr 34/2017 z dnia 28 grudnia 2017 r., nr 1/2021 z dnia 4 stycznia 2021 r., nr 13/2021 z dnia 25 maja 2021 r.) wprowadza się następujące zmiany:
 - 1) w zarządzeniu nr 37/2013 załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie od 1 stycznia 2022 roku.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
Ryszard Mićko

(

(

1

TABELA
Minimalne i maksymalne stawki
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	2 150	3 500
II	2 200	3 800
III	2 250	4 100
IV	2 300	4 400
V	2 350	4 700
VI	2 400	5 000
VII	2 450	5 300
VIII	2 500	5 600
IX	2 550	5 900
X	2 600	6 200
XI	2 650	6 500
XII	2 700	6 800
XIII	2 750	7 100
XIV	2 800	7 400
XV	2 850	7 700
XVI	2 900	8 000
XVII	2 950	8 300
XVIII	3 000	8 600
XIX	3 100	8 900
XX	3 200	9 200
XXI	3 400	9 500
XXII	3 600	9 800

(

(

Zarządzenie nr 14/2023
Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 03 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) oraz § 12 ust. 3 pkt 4 i 6 Regulaminu organizacyjnego Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego, zarządza się, co następuje:

§ 1

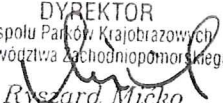
1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego [dalej: „Regulamin”], stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr 37/2013 Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego (zmienionego zarządzeniami Dyrektora Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego: nr 2/2016 25 stycznia 2016 r., nr 18/2017 z dnia 18 września 2017 r. oraz nr 34/2017 z dnia 28 grudnia 2017 r., nr 1/2021 z dnia 4 stycznia 2021 r., nr 13/2021 z dnia 25 maja 2021 r., nr 34/2021 z dnia 28 grudnia 2021 r., nr 4-1/2022 z dnia 02 lutego 2022 r., nr 2/2023 z 20 stycznia 2023 r.) wprowadza się następujące zmiany:
 - 1) w zarządzeniu nr 37/2013 załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
 - 2) w zarządzeniu nr 37/2013 załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
 - 3) W zarządzeniu nr 37/2013 § 2 pkt 1 przyjmuje następujące brzmienie:

„ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.)”
 - 4) W zarządzeniu nr 37/2013 § 2 pkt 2 przyjmuje następujące brzmienie:

„rozporządzeniu – rozumie się przez to aktualnie obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia wywieszenia go na tablicy ogłoszeń.

DYREKTOR
Zespołu Parków Krajobrazowych
Województwa Zachodniopomorskiego

Ryszard Mićko

TABELA

Stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	3 800
II	4 100
III	4 300
IV	4 600
V	4 900
VI	5 200
VII	5 500
VIII	5 800
IX	6 100
X	6 400
XI	6 700
XII	7 000
XIII	7 400
XIV	7 700
XV	8 000
XVI	8 300
XVII	8 600
XVIII	8 900
XIX	9 200
XX	9 500

Minimalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego ustala się w oparciu o aktualnie obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

TABELA

Wykaz stanowisk pracowniczych, wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz minimalne i maksymalne poziomy zaszerzeganie wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Minimalne kategorie zaszeregowania	Maksymalne kategorie zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor	XVIII	według odrębnych przepisów		
2	Zastępca dyrektora	XVII	XXI	według odrębnych przepisów	
3	Główny księgowy	XV	XXI	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik sekcji: - ds. edukacji i projektów, turystyki i rekreacji; - ds. ochrony przyrody, środowiska, krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych	XIII	XIX	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik sekcji: - ds. administracyjnych	XIII	XIX	wyższe ¹⁾	4
Stanowiska urzędnicze					
1	Główny specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XIII	XVII	według odrębnych przepisów	

2	Główny specjalista do spraw: – kadrowo-płacowych, – finansowo-księgowych, – obsługi sekretariatu, – obsługi informatycznej, – specjalista ds. zamówień publicznych	XIII	XVII	wyższe ¹⁾	4
3	Starszy specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	XI	XV	według odrębnych przepisów	
4	Starszy specjalista do spraw: – kadrowo-płacowych, – finansowo-księgowych, – obsługi sekretariatu, – obsługi informatycznej, – specjalista ds. zamówień publicznych	XI	XV	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5
5	Specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	IX	X	według odrębnych przepisów	
6	Specjalista do spraw: – kadrowo-płacowych, – finansowo-księgowych, – obsługi sekretariatu, – obsługi informatycznej – specjalista ds. zamówień publicznych	X	XI	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3
7	Radca prawny	XIII	XVII	według odrębnych przepisów	
8	Referent ds.: –ochrony przyrody, –ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji	VII	X	według odrębnych przepisów	

Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Starszy strażnik	VIII	IX	według odrębnych przepisów	
2	Strażnik	VI	VII	według odrębnych przepisów	
3	Portier	II	VI	podstawowe ⁴⁾	-
4	Sprzątacze/Sprzątaczkę	II	VI	podstawowe ⁴⁾	-
5	Konserwator	V	VIII	podstawowe ⁴⁾	-

- 1) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.
- 2) Średnie lub średnie branżowe o odpowiednim profilu umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.
- 4) Podstawowe rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

